

Projekt

z dnia 21 czerwca 2018 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA
RADY GMINY ŁĘKA OPATOWSKA**

z dnia 21 czerwca 2018 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Łęka Opatowska.

Na podstawie Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2017r. poz.1875 ze zm.) oraz art.30 ust.6 i ust.6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz.967 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy Łęka Opatowska uchwala, co następuje:

§ 1.

Uchwala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łęka Opatowska.

§ 3.

Traci moc Uchwała Nr XXX/154/09 Rady Gminy Łęka Opatowska z dnia 25 marca 2009r.w sprawie: zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego i funkcyjnego, za wysługę lat za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Woj. Wlkp. Nr 105,poz.1693 z dnia 26 maja 2009r.).

§ 4.

Traci moc Uchwała Nr XXXIII/167/2013 Rady Gminy Łęka Opatowska z dnia 27 lutego 2013r. w sprawie: zmiany do uchwały Nr XXX/154/09 Rady Gminy Łęka Opatowska z dnia 25 marca 2009r.w sprawie: zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego i funkcyjnego, za wysługę lat za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Woj. Wlkp. poz.2458 z dnia 25 marca 2013r.).

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2018r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Łęka Opatowska.

§ 1.

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2.

Jeżeli w regulaminie jest mowa o szkole należy przez to rozumieć również przedszkole.

§ 3.

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art.33 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym (Dz. U. z 2014r.,poz. 416 ze zm.).
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpi od pierwszego dnia tego miesiąca,
 - 3) w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie oraz za okres nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości określa dla:
 - 1) nauczyciela - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektora - Wójt Gminy Łęka Opatowska

§ 4.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za prowadzenie zajęć w trudnych warunkach w/g § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w wysokości 10% stawki godzinowej.

§ 5.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę wykonaną w warunkach uciążliwych w/g § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w wysokości 10% stawki godzinowej.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala się do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, dla dyrektorów ustala się do 35% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Kwoty na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły lub placówki ustala się w wysokości 6% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze w budżecie na dany rok kalendarzowy z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów placówek. Dla dyrektorów ustala się 35% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze w budżecie na dany rok kalendarzowy.
3. Dodatek motywacyjny może być zwiększony w każdym czasie, jeżeli zachodzą okoliczności uzasadniające to zwiększenie.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu, na jaki został przyznany.
6. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego zostały określone w § 6 Rozporządzenia.
7. Dodatek motywacyjny przysługuje w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie.
8. Dodatek motywacyjny zależy od jakości świadczonej pracy.

§ 7.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym:
 - 1) powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
 - 2) powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu lub, doradcy metodycznego.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne funkcje kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej w tabeli:

Lp.	Stanowiska kierownicze/funkcja	Miesięczna kwota	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły(zespołu) każdego typu o liczbie: do 11 oddziałów	500 zł.	1700 zł.
	12 i więcej oddziałów	1000 zł.	2000 zł.
2.	Wicedyrektor szkoły liczącej 12 i więcej oddziałów	500 zł	1000 zł.
3.	Opiekun stażu	100 zł.	
4.	Wychowawca klasy każdego typu o liczbie:	-	
	a) do 12 uczniów w klasie/oddziale	80 zł.	
	b) od 13 uczniów w klasie/oddziale i więcej	130 zł.	
	c) doradca metodyczny	200 zł	

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje osobie zastępującej dyrektora szkoły od dnia powierzenia stanowiska proporcjonalnie do liczby przepracowanych dni.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, uprawnionej do dodatku funkcyjnego.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

§ 8.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.
3. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozliczane są w układzie miesięcznym.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na koniec miesiąca.
5. Wynagrodzenie za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych określa art.91c ust.1 Karty Nauczyciela oraz art.80 Kodeksu pracy.

§ 9.

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionego na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego - art.54 ust.5 Karty Nauczyciela.

§ 10.

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy, o którym mowa w §7 ust.2 pkt 3,4, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za okres będący urlopem wypoczynkowym dla nauczyciela przysługuje wynagrodzenie obliczone zgodnie z zasadami określonymi w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 26 czerwca 2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalenia wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy (Dz. U. Nr 71, poz.737 ze zm.).
3. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inny okres, za który na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 11.

Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2018r.

Uzasadnienie do uchwały
Rady Gminy Łęka Opatowska
z dnia 21 czerwca 2018 r.

Na podstawie art.30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli na terenie Gminy Łęka Opatowska składające się z w/w składników oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych odpowiadały średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art.30 ust.3 ustawy.

Celem uchwały jest zmiana regulaminu wynagradzania nauczycieli, w szczególności w zakresie wprowadzenia nowych zasad przyznawania w/w dodatków.

Z dniem 1 stycznia 2018r. weszła również w życie ustawa z dnia 27 października 2017r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U.z 2017r. poz.2203), która m.in. uchyliła art.54 ust.3 i ust. 7 Karty Nauczyciela, postanowienia dotyczące dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli, jego wysokość oraz zasad przyznawania i wypłacania.

W takiej sytuacji postanowienia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Łęka Opatowska w tym zakresie stają się bezprzedmiotowe. Celem wyeliminowania z obrotu prawnego nieaktualnych przepisów opracowano projekt uchwały w sprawie zmian w uchwale regulującej przedmiotową materię.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli ZNP.