

Projekt

z dnia 22 marca 2017 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY ŁĘKA OPATOWSKA**

w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli, oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin obowiązujących w przedszkolach, szkołach prowadzonych na terenie Gminy Łęka Opatowska.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016r. poz. 446 ze zm.) oraz art. 42 ust. 6 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016r. poz.1379 ze zm) Rada Gminy Łęka Opatowska po uzyskaniu opinii Związków Zawodowych uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się zasady:

1. Udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego , obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze przedszkolach , szkołach.
2. Określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli.
3. Określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin .

§ 2. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w przedszkolach, szkołach prowadzonych na terenie Gminy Łęka Opatowska, w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust.3 ustawy - Karta Nauczyciela.

Ustala się zasady udzielania i rozmiary obniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin z zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, przedszkolu stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3. Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust.3 ustawy - Karta Nauczyciela zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Łęka Opatowska stanowiący załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 4. 1. Nauczycielom realizującym etat łączony, tj. prowadzącym zajęcia o różnym obowiązkowym wymiarze godzin w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

2. Godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny nadwymiarowe, zgodnie z art.35 ust. 2 Karty Nauczyciela płatne według pensum proporcjonalnego.
3. Przykładowy sposób wyliczania tygodniowego pensum oraz liczby godzin nadwymiarowych określa załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.
4. Obliczone pensum w ułamku dziesiętnym zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że wielkości nie przekraczające 0,49 pomija się, a 0,50 i więcej podwyższa się do pełnej liczby.

5. Pensum dla nauczycieli realizujących etat łączony ustala się dla każdego indywidualnie.

§ 5. Uchwałę stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Łęka Opatowska jest organem prowadzącym.

§ 6. Odpowiedzialnym za prawidłowe ustalenie pensum dla nauczycieli jest dyrektor placówki zatrudniającej nauczyciela.

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łęka Opatowska.

§ 8. 1. Traci moc uchwała Nr XX/118/2012 Rady Gminy Łęka Opatowska z dnia 27 kwietnia 2012r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 pkt 3 ustawy - Karta Nauczyciela pedagogów, psychologów i logopedów zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łęka Opatowska.

2. Traci moc uchwała Nr XX/119/2012 Rady Gminy Łęka Opatowska z dnia 27 kwietnia 2012r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

§ 9. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Zasady udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, przedszkolu.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w przedszkolach, szkołach prowadzonych na terenie Gminy Łęka Opatowska, w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela do liczby godzin zajęć określonych w tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć
1.	Dyrektor szkoły, przedszkola każdego typu liczącej od 1 do 5 oddziałów	10
2.	Dyrektor szkoły, przedszkola każdego typu liczącej od 6 do 8 oddziałów	8
3.	Dyrektor szkoły, przedszkola każdego typu liczącej od 9 do 16 oddziałów	5
4.	Dyrektor szkoły, przedszkola powyżej 16 oddziałów	3
5.	Wicedyrektor szkoły, przedszkola od 12 do 16 oddziałów	10
6.	Wicedyrektor szkoły, przedszkola od 16 oddziałów i więcej	5

2. Obniżony tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć obowiązuje dyrektora, wicedyrektora oraz nauczyciela pełniącego inne stanowiska kierownicze w szkole, przedszkolu a także nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska od pierwszego dnia objęcia powierzonego stanowiska, a przestaje obowiązywać z końcem miesiąca, na który powierzono te obowiązki.
3. Jeżeli warunki funkcjonowania szkoły, przedszkola powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora można zwolnić dyrektora szkoły, przedszkola od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

W uzasadnionych przypadkach można zmienić ustaloną w ust. 1 tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

4. Nauczycielom korzystającym ze zniżki, godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przydziela się tylko w sytuacji, gdy nie ma możliwości realizacji tych godzin przez innego nauczyciela.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Łęka Opatowska.

1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela zatrudnionych w szkołach, przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łęka Opatowska zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć
1.	Pedagog	24
2.	Psycholog	24
3.	Logopeda	24
4.	Nauczyciele ze specjalnym przygotowaniem pedagogicznym prowadzący zajęcia w oddziałach integracyjnych w szkołach	18
5.	Nauczyciele ze specjalnym przygotowaniem pedagogicznym prowadzący zajęcia w oddziałach integracyjnych w przedszkolach	22
6.	Nauczyciele specjaliści prowadzący indywidualne zajęcia rewalidacyjno-korekcyjne , rehabilitacyjne, terapeutyczne, socjoterapeutyczne	18
7.	Doradca zawodowy	24

2. Dla ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli wymienionych w ust.1 - tabeli lp. 1-6 przez godzinę rozumie się 60 minut, natomiast tabeli lp. 7- 8 przez godzinę rozumie się 45 minut.
3. Godziny realizowane powyżej wymiaru godzin zajęć ustalonego na podstawie ust. 1 są godzinami ponadwymiarowymi.
4. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczyciela realizującego w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk pracy o różnym tygodniowym obowiązkowym pensum, ustala się proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczycieli zajęć dydaktycznych , wychowawczych i opiekuńczych.
5. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust.4 ustala się indywidualnie na jeden rok szkolny.
6. Odpowiedzialnym za prawidłowe ustalenie pensum dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 i 4 jest dyrektor szkoły, przedszkola zatrudniającej nauczyciela.

Sposób wyliczania tygodniowego pensum oraz liczby godzin ponadwymiarowych.

A. Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin - bez nadgodzin.

1. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 13 godz., w tym 5 godz. z pensum 18-godzinne i 8 godz. z pensum 26-godzinne to $5/18 + 8/26 = 0,28 + 0,31 = 0,59$ etatu, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi 22 godz., ponieważ $13 : 0,59 = 22$; nauczyciel ma wymiar w umowie 13/22.
2. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 22 godz., w tym 9 godz. z pensum 18-godzinne i 13 godz. z pensum 25-godzinne, to $9/18 + 13/25 = 0,50 + 0,52 = 1$ etat, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi 22 godz.; brak jest godzin ponadwymiarowych.
3. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 24 godz., w tym 11 godz. z pensum 22 - godzinne i 13 godz. z pensum 25-godzinne, to $11/22 + 13/25 = 0,50 + 0,52 = 1$ etat, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi 24 godz.; brak jest godzin ponadwymiarowych.
4. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 26 godz., w tym 13 godz. z pensum 26-godzinne i 13 godz. z pensum 25 godzinne, to $13/26 + 13/25 = 0,50 + 0,52 = 1$ etat, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi 26 godz.; brak jest godzin ponadwymiarowych.
5. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 22 godz., w tym 9 godz. z pensum 18-godzinne i 13 godz. z pensum 26 godzinne, to $9/18 + 13/26 = 0,50 + 0,50 = 1$ etat, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi 22 godz.; brak jest godzin ponadwymiarowych.
6. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 24 godz., w tym 9 godz. z pensum 18-godzinne i 15 godz. z pensum 30 godzinne, to $9/18 + 15/30 = 0,50 + 0,50 = 1$ etat, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi 24 godz.; brak jest godzin ponadwymiarowych.

B. Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin - z uwzględnieniem godzin ponadwymiarowych

1. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 27 godz., w tym 6 godzin z pensum 18-godzinne i 21 godz. z pensum 25-godzinne, to $6/18 + 21/25 = 0,33 + 0,84 = 1,17$ etatu. Jeżeli 1,17 etatu stanowi 27 godz. to proporcjonalnie 1 etat stanowi 23,07 godz. ponieważ $27 : 1,17 = 23,07$ zaokrąglając do pełnych godzin = 23 godz.; 27 godz. - 23 godz. = 4 godz., które stanowią 4 godziny ponadwymiarowe.
2. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 27 godz., w tym 17 godz. z pensum 26-godzinne i 10 godz. z pensum 25-godzinne, to $17/26 + 10/25 = 0,65 + 0,40 = 1,05$ etatu. Jeżeli 1,05 etatu stanowi 27 godz.; to proporcjonalnie 1 etat stanowi 25,71 godz. ponieważ $27 : 1,05 = 25,71$ zaokrąglając do pełnych godz. = 26 godz.; 27 godz. - 26 godz. = 1 godz., która stanowi 1 godz. ponadwymiarową.
3. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 26 godz., w tym 15 godz. z pensum 22-godzinne i 11 godz. z pensum 25-godzinne, to $15/22 + 11/25 = 0,68 + 0,44 = 1,12$ etatu. Jeżeli 1,12 etatu stanowi 26 godz. to proporcjonalnie 1 etat stanowi 23,21 godziny ponieważ, $26 : 1,12 = 23,21$ zaokrąglając do pełnych godzin = 23 godz.; 26 godz. - 23 godz. = 3 godz.; które stanowią 3 godz. ponadwymiarowe.
4. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 25 godz., w tym 13 godz. z pensum 18-godzinne i 12 godz. z pensum 26-godzinne, to $13/18 + 12/26 = 0,72 + 0,46 = 1,18$ etatu. Jeżeli 1,18 etatu stanowi 25 godz. to proporcjonalnie 1 etat stanowi 21,18 godz. ponieważ, $25 : 1,18 = 21,18$ zaokrąglając do pełnych godzin = 21 godz.; 25 godz. - 21 godz. = 4 godz., które stanowią 4godz. ponadwymiarowe.
5. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 26 godz., w tym 11 godz. z pensum 18-godzinne i 15 godz. z pensum 30-godzinne, to $11/18 + 15/30 = 0,61 + 0,50 = 1,11$ etatu. Jeżeli 1,11 etatu stanowi 26 godz. to proporcjonalnie 1 etat stanowi 23,42 godz. ponieważ $26 : 1,11 = 23,42$ zaokrąglając do pełnych godzin = 23 godz.; 26 godz. - 23 godz. = 3 godz., które stanowią 3 godziny ponadwymiarowe.

6. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 24 godz. w tym 9 godz. z pensum 18-godzinnego, 6 godz. z pensum 26-godzinnego, 7 godz. z pensum 24 -godzinnego i 2 godz. z pensum 30-godzinnego, to $9/19 + 6/26 + 7/24 + 2/30 = 1,08$ etatu. Jeżeli 1,08 etatu stanowi 24 godz. to proporcjonalnie 1 etat stanowi 22,22 godz., ponieważ $24 : 1,08 = 22,22$ zaokrąglając do pełnych godzin = 22 godz.; $24 \text{ godz.} - 22 \text{ godz.} = 2 \text{ godz.}$, które stanowią 2 godziny nadwymiarowe.
7. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 20 godz. w tym 18 godzin z pensum 18-godzinnego, 2 godziny z pensum 25-godzinnego, to $18/18 + 2/25 = 1$ etat = 0,08 etatu. Jeżeli 1,08 stanowi 20 godzin to proporcjonalnie 1 etat stanowi 18,51 godz., ponieważ $20 : 1,08$ zaokrąglając do pełnych godzin, $20 \text{ godz.} - 19 \text{ godz.} = 1 \text{ godz.}$, która stanowi 1 godzinę nadwymiarową.

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 201 r. poz. 1943 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę lub przedszkole określa tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy, obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin oraz zasady udzielania i rozmiar obniżek obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, a także ustala tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć prowadzonych przez nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy.

Przedstawiony w/w projekt uchwały Rady Gminy Łęka Opatowska nie zmienia w zasadniczy sposób zapisów dotychczas obowiązującej uchwały, wskazuje jedynie sposób obliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym wymiarze godzin, czyli realizujących tzw. „etat łączony”, doprecyzowuje niektóre ustalenia adresowane do kadry kierowniczej w szkołach i przedszkolach, a także porządkuje tygodniowy wymiar godzin zajęć zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których Gmina Łęka Opatowska jest organem prowadzącym – pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych, nauczycieli wspomagających, nauczycieli ze specjalnym przygotowaniem pedagogicznym prowadzący w przedszkolach zajęcia w oddziałach integracyjnych, a także nauczycieli specjalistów prowadzących indywidualne zajęcia rewalidacyjno-korekcyjne, rehabilitacyjne, terapeutyczne i socjoterapeutyczne. Proponowany w uchwale wymiar pensum specjalistów przyczyni się do zwiększenia szans edukacyjnych uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, zwiększenia efektywności świadczonej pomocy psychologiczno-pedagogicznej, jak również wykorzystania zasobów kadrowych w sposób dostosowany do uczniów.

Projekt w/w uchwały został przedstawiony związkom zawodowym zrzeszającym pracowników oświaty z prośbą o wydanie opinii, co ma swoje uzasadnienie w ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych.

Uchwała nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu Gminy Łęka Opatowska. Mając na uwadze powyższe podjęcie uchwały jest w pełni uzasadnione.