

Regulamin rekrutacji w projekcie „Nowy żłobek w Gminie Łęka Opatowska szansą dla rodziców”

§ 1

Informacje ogólne

1. Regulamin niniejszy określa zasady rekrutacji i uczestnictwa w projekcie pn.: **„Nowy żłobek w Gminie Łęka Opatowska szansą dla rodziców”** realizowanym na terenie Gminy Łęka Opatowska w Żłobku w Łęce Opatowskiej.
2. Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020, Działanie 6.4. Wsparcie aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi, w okresie 2019-03-31 - 2020-08-31.
3. Realizatorem projektu jest Gmina Łęka Opatowska.
4. Biuro projektu mieści się w budynku Urzędzie Gminy w Łęce Opatowskiej
5. Projekt realizowany jest w okresie 2019-03-31 - 2020-08-31 r. w Żłobku w Łęce Opatowskiej
6. Ilekroć poniżej jest mowa o:
 - a) Regulaminie – rozumie się przez to niniejszy Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Nowy żłobek w Gminie Łęka Opatowska szansą dla rodziców”.
 - b) Dyrektorze – oznacza jednocześnie Szkolnego Koordynatora projektu pn.: „Nowy żłobek w Gminie Łęka Opatowska szansą dla rodziców”.
 - c) Nauczycielach/ opiekunach - należy przez to rozumieć nauczycieli/nauczycielki/ opiekunów/ opiekunki (w tym Dyrektorów) zatrudnionych w Żłobku w Łęce Opatowskiej zakwalifikowanych do udziału w Projekcie.

§ 2

Cele i zakres wsparcia

Celem głównym projektu jest wzrost możliwości podjęcia pracy, powrotu na rynek pracy oraz utrzymania obecnego zatrudnienia 16 osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3,

zamieszkałych na terenie Gminy Łęka Opatowska, poprzez utworzenie nowych 16 miejsc opieki w żłobku gminnym (31.03.2019r.-31.08.2019) oraz pokrycie kosztów ich bieżącego funkcjonowania (01.09.2019-31.08.2020) poprzez realizację 4 zadań:

1. Wyposażenie pomieszczeń w Publicznym Żłobku Samorządowym w Łęce Opatowskiej.
2. Bieżące funkcjonowanie utworzonych miejsc opieki (od września 2019 r. do lutego 2020 r.).
3. Bieżące funkcjonowanie utworzonych miejsc opieki (od marca 2020 r. do sierpnia 2020 r.).
4. Organizacja placu zabaw.

Wskaźniki rezultatu:

- *Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu – 4 osoby.*
- *Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie po opuszczeniu programu – 7 osób.*
- *Liczba miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 funkcjonujących po zakończeniu projektu – 16.*
- *Liczba doposażonych pomieszczeń funkcjonujących po zakończeniu programu – 5.*
- *Liczba doposażonych placów zabaw funkcjonujących po zakończeniu programu – 1.*

§ 3

Zasady rekrutacji i kwalifikacji uczestników

1. Grupę docelową projektu stanowią osoby doświadczające trudności na rynku pracy w związku ze sprawowaną opieką nad dzieckiem do lat 3 (16K), w tym:

- a) osoby bezrobotne lub bierne zawodowo pozostające poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3 – 8 osób (8K),
- b) osoby pracujące sprawujące opiekę nad dziećmi do lat 3 – 8 osób (8K) – w tym osoby pozostające na urlopie macierzyńskim/ rodzicielskim oraz osoby czynne zawodowo.

2. Kryteria rekrutacji:

a. formalne obligatoryjne (0 – nie spełnia kryterium; 1 spełnia kryterium):

- 1) *osoby pozostające bez pracy, opiekujące się dzieckiem do lat 3 (weryfikacja na podstawie: deklaracja uczestnika),*



- 2) **osoby bezrobotne, opiekujące się dzieckiem do lat 3** (weryfikacja na podstawie: zaświadczenia z PUP o statusie osoby bezrobotnej, oświadczenie uczestnika),
- 3) **osoby przebywające na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim** (weryfikacja na podstawie: oświadczenie uczestnika, zaświadczenia o urlopie macierzyńskim/rodzicielskim, poświadczenia pracodawcy),
- 4) **osoby przebywające na urlopie wychowawczym** (weryfikacja na podstawie: oświadczenie uczestnika, zaświadczenia o urlopie wychowawczym, poświadczenia pracodawcy),
- 5) **osoby pracujące, którym udział w projekcie pozwoli na podtrzymanie zatrudnienia – w tym osoby czynne zawodowo** (weryfikacja na podstawie: oświadczenie uczestnika, zaświadczenia pracodawcy o zatrudnieniu, dokumentów poświadczających),
- 6) **osoby zamieszkałe na terenie Gminy Łęka Opatowska** (weryfikacja na podstawie: oświadczenia uczestnika),

b. merytoryczne (0-2 punktów)

- 1) **osoby niepełnosprawne** (weryfikacja na podstawie: orzeczenia o niepełnosprawności), dodatkowe 2 punkty,
- 2) **osoby sprawujące opiekę nad dziećmi do lat 3 – pracujący** (w tym osoby pozostające na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim oraz osoby czynne zawodowo) oraz bezrobotni lub bierni zawodowo – (weryfikacja na podstawie: zaświadczenia od pracodawcy, zaświadczenia z urzędu pracy), dodatkowe 2 punkty,
- 3) **osoby samotnie wychowujące dziecko** (weryfikacja na podstawie: prawomocny wyrok sądu rodzinnego orzekający rozwód lub separację lub akt zgonu oraz oświadczenie o samotnym wychowywaniu dziecka) dodatkowe 2 punkty.

Kryteria formalne w pkt. 3, 4, 5, 6 oraz kryteria merytoryczne w pkt. 1 i 3 dotyczą osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3.

Do Żłobka mogą zostać przyjęte dzieci po ukończeniu 1 roku życia.

W przypadku uzyskania przez kandydatów jednakowej liczby punktów – o przyjęciu do żłobka decyduje kolejność zgłoszeń.

Podczas rekrutacji do projektu, pracownicy biura projektu (ZZ) pomogą osobom z niepełnosprawnościami (ON) wypełnić dokumenty rekrutacyjne i dostarczyć je do biura, jeżeli pojawi się taka potrzeba.

Jeżeli na etapie rekrutacji pojawią się osoby z niepełnosprawnościami, Wnioskodawca dołoży wszelkich starań, aby wdrożyć mechanizm racjonalnych usprawnień, niwelując bariery otoczenia i dostosowując charakter prowadzonej interwencji, aby realizacji projektu była zgodna z zasadą równych szans i niedyskryminacji.

Jeżeli do projektu będzie chciała zgłosić się ON, potrzebująca alternatywnych form przygotowania materiałów rekrutacyjnych, ZZ zapewni to poprzez wersje elektroniczne dokumentów, wersje w druku powiększonym.

3. Dobór osób do projektu jest zgodny z zasadą równości szans i niedyskryminacji. Rekrutacja będzie przeprowadzona w oparciu o zasadę równości szans kobiet i mężczyzn (równy dostęp do obu płci), a także o zasadę równych szans i niedyskryminacji.

Rodzice będą mogli uzyskać informacje o możliwości wzięcia udziału w projekcie poprzez: rozmieszczone w okolicy Żłobka plakaty, informacji zamieszczonej na stronie internetowej Urzędu Gminy Łęka Opatowska, stronie BIP, tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Łęka Opatowska oraz tablicy ogłoszeń w Zespole Szkół w Łęce Opatowskiej

Narzędzia rekrutacyjne będą zawierać szczegółowe informację zachęcające do udziału w projekcie osoby chcące powrócić na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka, osoby pozostające bez pracy, chcące znaleźć pracę dzięki wskazaniu korzyści związanej z kontynuacją aktywności zawodowej oraz osoby pracujące, którym udział w projekcie pozwoli na podtrzymanie zatrudnienia.

Rekrutacja ma charakter ciągły do wyczerpania wolnych miejsc i przeprowadzona będzie przez Wójta Gminy Łęka Opatowska.

Dokumenty rekrutacyjne (dostępne i składane w biurze projektu tj. Urząd Gminy Łęka Opatowska)

- deklaracja udziału w projekcie,
- zgoda na przetwarzanie danych osobowych,
- formularz rekrutacyjny,
- wniosek o przyjęcie dziecka do Żłobka
- oświadczenia.

4. O zakwalifikowaniu do projektu Wójt Gminy Łęka Opatowska powiadamia rodzica. Powiadomienie winno być skuteczne i dokonane w sposób zwyczajowo przyjęty. Ponadto w Urzędzie Gminy Łęka Opatowska i budynku Żłobka zostanie umieszczona lista zakwalifikowanych osób do projektu.

5. W przypadku wolnych miejsc, po uzgodnieniu z Koordynatorem Projektu możliwe jest przeprowadzenie dodatkowej rekrutacji uzupełniającej poprzedzoną akcją informacyjno-promocyjną poszerzoną o dodatkowe działania: plakaty, ulotki.

6. Prace zespołu rekrutacyjnego zostaną udokumentowane protokołem.

7. Zostanie utworzona lista uczestników oraz lista rezerwowa.

8. Rekrutacja prowadzona w ramach projektu ma charakter ciągły, w związku z czym w przypadku pojawienia się wolnych miejsc żłobkowych będzie istniała możliwość składania dokumentów rekrutacyjnych w całym okresie trwania projektu.

WÓJT GMINY

mgr *Adam Kapis*

/podpis/