

Zasady wynagradzania i przyznawania nagrody rocznej Dyrektorowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Łęce Opatowskiej z siedzibą w Opatowie, dla której organizatorem jest Gmina Łęka Opatowska.

§ 1

1. Zasady wynagradzania Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Łęce Opatowskiej z siedzibą w Opatowie, zwanego w dalszej części Dyrektorem, regulują:
 - 1) ustawa z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (T.j. Dz. U. z 2012r. poz. 406),
 - 2) ustawa z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (T.j. Dz. U. z 2013r. poz.254),
 - 3) Rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012r. poz. 1105)
 - 4) Rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 12 maja 2011r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody (Dz. U. Nr 110 poz. 644)
2. Wójt Gminy Łęka Opatowska ustala indywidualnie wynagrodzenie i dokonuje zmian wysokości wynagrodzenia dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Łęce Opatowskiej z siedzibą w Opatowie, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym załączniku.

§ 2

1. Dyrektor otrzymuje wynagrodzenie miesięczne w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Miesięczne wynagrodzenie Dyrektora składa się z następujących składników:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatku za wieloletnią pracę,
 - 3) dodatku funkcyjnego.
3. Łączna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 3

Dyrektorowi przyznawane jest wynagrodzenie zasadnicze według stawki brutto od 2.300 zł do 4.500 zł

§ 4

1. Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnia pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnia pracę wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 5

Dyrektorowi wypłacany jest w ramach posiadanych środków dodatek funkcyjny w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nie przekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora.

§ 6

1. Dyrektorowi może zostać przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek ten przysługuje w szczególności za:
 - 1) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
 - 2) dodatkowe powierzenie zadań,
 - 3) wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

§ 7

1. Dyrektorowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:
 - 1) po 20 latach pracy – 75% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 2) po 25 latach pracy – 100% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 3) po 30 latach pracy – 150% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 4) po 35 latach pracy – 200% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 5) po 40, 45 i 50 latach pracy – 300% wynagrodzenia miesięcznego.
2. Do okresów pracy uprawniających do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 8

1. Dyrektorowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
 - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,

- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.
2. Do okresów pracy, o których mowa w ust. 1 wlicza się wszystkie poprzednie okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy zatrudnienia, jeżeli na podstawie odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 9

W razie śmierci Dyrektora w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po jego rozwiązaniu zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, rodzinie przysługuje od pracodawcy odprawa pośmiertna na zasadach określonych w Kodeksie pracy.

§ 10

1. Dyrektorowi może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.
2. Nagroda roczna wypłacana jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.
3. Nagroda roczna przysługuje w wysokości do 8,5% sumy wynagrodzenia uzyskanego przez Dyrektora w ciągu roku kalendarzowego za który przysługuje ta nagroda, uwzględniając składniki wynagrodzenia przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, a także wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.
4. Przyznanie nagrody rocznej może nastąpić w terminie trzech miesięcy od dnia złożenia prawidłowo sporządzonego sprawozdania finansowego za rok obrotowy.
5. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Wójt Gminy na wniosek sporządzony przez Sekretarza i Skarbnika Gminy, zgodnie z wzorem określonym w załączniku nr 1 do niniejszego Regulaminu.

§ 11

Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków w instytucji, w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu, obowiązujących w jednostce.

§ 12

1. Dyrektorowi przysługuje zwrot kosztów podróży służbowych na zasadach określonych w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej.
2. Dla ustalenia kosztów przejazdu ustala się stawkę za 1 km przebiegu pojazdu w maksymalnych stawkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34a ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001r. o transporcie drogowym.

§ 13

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (T.j. Dz. U. z 2010r. poz. 406), ustawa z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (T.j. Dz. U. z 2013r. poz.254), Rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012r. poz. 1105).