

**Uchwała Nr XII /58/ 2007
Rady Gminy Łęka Opatowska
z dnia 24 października 2007 roku**

w sprawie: zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : motywacyjnego i funkcyjnego, za wysługę lat za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Na podstawie art.30 ust.6 i art. 54, ust.5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela / tekst jednolity z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674 ze zmianami / oraz art. 18, ust.2, pkt.15 z dnia 08 marca 1990 r. ustawy o samorządzie gminnym /tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz.1591 ze zmianami / po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy uchwala co następuje:

Regulamin wynagradzania nauczycieli i dyrektorów szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Łęka Opatowska na rok 2008 określa szczegółowe warunki i zasady przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za wysługę lat,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

§ 2

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku motywacyjnego,
- 4) dodatku za wysługę lat,
- 5) dodatku za warunki pracy,
- 6) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 3

1. Ileż w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole/placówce,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 8) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami),
- 9) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 28 marca 2007 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudniania i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. z Nr 22, poz. 181 ze zm).
- 10) Do obliczania średniej wynagrodzenia nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w 2007r. przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
- 11) Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełen etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

- 12) Zmiana wynagrodzenia zasadniczego w czasie trwania stosunku pracy w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego nauczyciela następuje z pierwszym dniem roku szkolnego następującego po roku szkolnym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu. Zmiana wysokości wynagrodzenia z innych przyczyn następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego, jeżeli inne przyczyny nie nastąpiły od pierwszego dnia danego miesiąca kalendarzowego. W przypadku uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego w trybie art.9b ust.3 zmiana wysokości wynagrodzenia następuje z dniem 1 stycznia danego roku następującego po roku kalendarzowym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień.
- 13) Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze zajęć otrzymują wynagrodzenie zasadnicze proporcjonalnie do realizowanego wymiaru czasu pracy.
- 14) Nauczyciel w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia zachowuje prawo do comiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za wysługę lat, oraz prawo do innych świadczeń pracowniczych, w tym dodatków, o których mowa w art. 54 Karty Nauczyciela.

Rozdział II

Dodatki motywacyjne

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w danej placówce dodatku motywacyjnego jest:
- 1) uzyskanie w półroczu poprzedzającym znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) przygotowanie uczniów do konkursów, zawodów, turniejów, olimpiad oraz efekty udziału,
 - b) prowadzenie przez nauczyciela różnorodnej działalności wychowawczej w klasie i w szkole, np: wycieczki, biwaki, dodatkowe wyjazdy do kina, teatru, instytucji, organizowanie imprez itp.,
 - c) realizowanie z dobrymi efektami programu wychowawczego szkoły,
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci uzdolnionych, a także potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) stosowanie w pracy z uczniem nowatorstwa i innowacji pedagogicznych.
 - 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków, poleceń służbowych, a także dodatkowo podjętych zadań,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,

- d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, gablot., tablic a także o sprawność pomocy dydaktycznych oraz urządzeń szkolnych,
 - e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji, zespołów rady pedagogicznej,
 - c) pełnienie funkcji w społeczności szkolnej np. przewodniczący zespołu przedmiotowego, opiekun stażu, opiekun praktyk itp.,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie danej placówki,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia nauczycieli.
 - f) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku
(organizowanie imprez pozaszkolnych, współpraca z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży itp.),
 - g) promowanie szkoły w środowisku lokalnym i zewnętrznym,
 - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkół.
2. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy nauczycielom wyróżniającym się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Podstawą przyznania dodatku są wyniki pracy nauczyciela osiągane w półroczu poprzedzającym jego przyznanie.
5. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazywana jest nauczycielowi na piśmie. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą przekazuje do GZPO.
6. Każdorazowo przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego stawką wyjściową jest 0%.
7. Dodatek motywacyjny ustala się do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, dla dyrektorów w ramach planowanych środków na dodatki motywacyjne. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany. Dodatek motywacyjny jest przyznawany za pracę już wykonaną, jest nagrodą za to, co nauczyciel zrobił.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Kwoty na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły lub placówki ustala się w wysokości 7% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze w budżecie na dany rok kalendarzowy z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów poszczególnych placówek. Dla dyrektorów ustala się 35% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze w budżecie na dany rok kalendarzowy.
10. Decyzję o wysokości dodatków motywacyjnych dla dyrektorów podejmuje Wójt biorąc pod uwagę ich osiągnięcia w pracy, jakość jej świadczenia, złożoność zrealizowanych zadań, podnoszenie kwalifikacji zawodowych, racjonalne gospodarowanie budżetem, przestrzeganie dyscypliny pracy, podejmowanie czynności i zajęć wykraczających poza określony zakres oraz twórcze i nowatorskie podejście do zadań.
11. Wysokość dodatków, o których mowa w § 4 nie może przekroczyć puli środków określonych w § 4 pkt. 7,9 regulaminu.
12. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:
 - a) nowo zatrudnionemu przez okres co najmniej 6 miesięcy licząc od daty rozpoczęcia pracy,
 - b) ukaranemu karą porządkową, dyscyplinarną przez okres 6 miesięcy, licząc od daty udzielenia kary.
13. Dodatek motywacyjny zawiesza się nauczycielowi przebywającemu na urlopie wychowawczym, zdrowotnym oraz urlopie bezpłatnym.
14. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

Rozdział III

Dodatki funkcyjne

§ 5

1. Nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie danej placówki przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom z tytułu wykonywania zadań nauczyciela doradcy, wychowawcy klasy, opiekuna stażu.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela.

Tabela Dodatków Funkcyjnych

L.P.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		Od	Do
1.	ZESPOŁY SZKÓŁ/PLACÓWEK / SZKOŁY PODSTAWOWE /wszystkich typów/ a) dyrektor placówki liczącej do 10 oddziałów b) wychowawca klasy c) opiekun stażu d) doradca metodyczny	400 80 100 100	1500 - - 200
2.	GIMNAZJUM a) dyrektor gimnazjum do 10 oddziałów b) wychowawca klasy c) opiekun stażu d) doradca metodyczny	700 100 100 100	1500 - - 200

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów placówki przyznaje Wójt Gminy Łęka Opatowska, w stosunku do innych osób, którym przysługuje dodatek, przyznaje dyrektor szkoły (placówki) w granicach stawek określonych w tabeli na czas pełnienia funkcji.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1/ liczbę uczniów,
- 2/ liczbę obiektów,
- 3/ liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole (placówce),
- 4/ liczbę jednostek pedagogicznych i liczbę kierowników tychże jednostek,
- 5/ liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- 6/ prawidłowość organizacji pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 7/ podnoszenie kwalifikacji związanych z zarządzaniem szkoły (placówki),
- 8/ jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- 9/ dbałość o stan administrowanych budynków,
- 10/ złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 11/ wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalne, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

6. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w

okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach stanu nieczynnego, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wynagrodzenia.
8. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Rozdział IV

Dodatek za wysługę lat

§ 6

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za wysługę przysługuje:
 - a. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - b. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym
6. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.
7. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

8. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik był lub jest jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
9. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach (placówkach) w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wypłacany jest w obydwóch szkołach.
10. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, okręgowej komisji egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór nad schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno-konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczone do dodatku za staż pracy w szkole, której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.
11. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
12. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach niniejszego regulaminu i rozporządzeniach właściwego ministra do spraw oświaty i wychowania lub do spraw zdrowia.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - a) prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim – przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, za jedną godzinę-proporcjonalnie do ilości przepracowanych godzin,
 - b) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego, za jedną godzinę-proporcjonalnie do ilości godzin,

- c) nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego (dziecko uczące się w szkole macierzyste, które uczy się programem szkoły specjalnej – wysokość 5% wynagrodzenia zasadniczego, za jedną godzinę, itd.,
- d) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę :/13 godzin realizacji w Kl. I-III /
- e) nauczanie dziecka zakwalifikowane do kształcenia specjalnego dla dzieci niewidomych uczących się w szkole macierzystej w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę itd.

§ 8

1. Za pracę w warunkach uciążliwych, uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 2 pkt. 1, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony przez właściwego ministra do spraw zdrowia w przepisach dotyczących stanów zdrowia oraz szczegółowych zasad, warunków i trybu wydawania zaświadczeń będących podstawą uzyskania zasiłku pielęgnacyjnego dla dziecka.
 2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w ust. 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.
- Dodatek za trudne warunki przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy.

§ 9

1. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem stopnia ich trudności, uciążliwości i stopnia szkodliwości przyznaje dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt.
2. Wynagrodzenie za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych wypłacamy z dołu, po faktycznym zrealizowaniu tych godzin. W przypadku, gdy praca w takich warunkach jest realizowana w ramach godzin ponadwymiarowych czy na zastępstwie doraźnym, godziny te są płatne z dołu. Wówczas gdy godziny pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach stanowią część godzin etatowych, np. w ramach 18 godzin nauczyciel 5 godzin realizuje w takich warunkach. Wynagrodzenie zasadnicze za 18 godzin płatne jest z góry, ale uwaga-

dodatek do każdej z tych godzin powinien być zapłacony z dołu, za godziny realnie przepracowane.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadkach, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 10

W razie zbiegu tytułu do dodatku określonego w § 4, § 5, § 7, § 8, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11

1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1
6. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a

- Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin. Podstawą obliczania godzin ponadwymiarowych przyjmuje się każdorazowo ten wymiar godzin z którego są godziny ponadwymiarowe są realizowane.
7. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane z wyjątkiem ust. 9.
 9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 10. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela i dla którego ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych powinien nauczać odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.
 11. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
 12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu do końca danego miesiąca.
 13. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykonane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy lub odrębne wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej liczbie faktycznie przepracowanych godzin jak w przepisach wydanych na podstawie art. 42c ust. 3 Karty Nauczyciela.

14. Sposób rozliczania godzin nadwymiarowych w okresach tygodniowych jest następujący: Nauczyciel realizuje 26 godzin tygodniowo przy wymiarze obowiązkowym 18 godzin, czyli ma 8 godzin nadwymiarowych. Należy najpierw obliczyć dzienny wymiar obowiązkowy, który przy 5-dniowym tygodniu pracy wynosi $18/5=3,6$ godz. Liczba godzin w poszczególnych dniach przedstawia się następująco:

Przykładowy podział godzin nauczyciela

Dzień tygodnia	Pn.	Wt.	Śr.	Czw.	Pt.
Liczba godzin wynikających	5	4	6	7	4
Z przydziału godzin					
Liczba godzin obowiązkowych	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6
Liczba godzin nadwymiarowych	1,4	0,4	2,4	3,4	0,4

Nauczyciel przebywał na zwolnieniu lekarskim we wtorek i środę. Oto dwa sposoby obliczania, ile godzin nadwymiarowych w tym konkretnym tygodniu zrealizował nauczyciel:

- 1) 2 dni nieobecności x 3,6 godzin obowiązkowych = 7,2- czyli że w dniach, kiedy pracował, obowiązkowych godzin przepracował $18-7,2= 10,8$ w poniedziałek, czwartek, piątek. Odbył w sumie 16 godzin , liczba godzin nadwymiarowych do zapłaty w tym tygodniu wynosi $16 - 10,8 = 5,2 = 5$ Nauczyciel do wypłaty będzie miał 5 godzin nadwymiarowych,
- 2) liczba godzin nadwymiarowych to 8 godzin, ponieważ nauczyciel nie przepracował 2,8 (wtorek – 0,4 , środa 2,4), to liczba zrealizowanych godzin nadwymiarowych wynosi $8 - 2,8 = 5,2 = 5$

Przykład sposobu obliczania z punktu 1: „Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach ,w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w czasie trwania tygodnia lub też nie odbywają się z przyczyn leżących po stronie pracodawcy , przyjmuje się następujący wzór obliczania faktycznie zrealizowanych godzin nadwymiarowych , za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu:

$$X - Y = Z$$

gdzie:

X – oznacza liczbę wszystkich faktycznie przepracowanych w danym tygodniu godzin,

Y = $a(b \times c)$, gdzie –

- a– oznacza tygodniową obowiązkową liczbę godzin nauczyciela wynikającą z zajmowanego przez niego stanowiska i określoną art.42 ust.3,7 KN,
- b)-oznacza liczbę dni , w których nauczyciel nie świadczył pracy z przyczyn określonych powyżej,
- c)- oznacza średnią dzienną liczbę godzin obowiązkowych dla stanowiska na którym

nauczyciel jest zatrudniony i wynikających z art.42 ust.3,7 KN – faktycznie zrealizowana liczba godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu.

Rozdział VII

Dodatki mieszkaniowe

§ 12

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców w wymiarze nie mniejszym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.
2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:
 - 1) 3% minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej minimalnym wynagrodzeniem – dla jednej osoby,
 - 2) 4% dla dwóch osób,
 - 3) 5% dla trzech osób,
 - 4) 6% dla czterech osób i więcej.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 pomija się, a kwotę 0,50 zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującym: małżonka i dzieci, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu. „pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do 21 roku życia,
-pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia przez nie studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
-dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącymi także nauczycielem „przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości ustalonej w pkt.2.małżonkowie określają wspólnie pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącymi także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2.
Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.
7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
9. Do wniosku o którym mowa w pkt.8 nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego.
10. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w pkt.4, nauczyciel powiadamia dyrektora, a nauczyciel pełniący funkcję dyrektora – wójta. Powiadomienie nauczyciel dokonuje na piśmie. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
11. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt.
12. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) W okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
 - b) Pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
 - c) Pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny.Dodatek wypłacany jest z dołu ostatniego dnia miesiąca.
13. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku w pełnej wysokości w okresach niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, korzystania z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego oraz z urlopu dla poratowania zdrowia, a także w czasie przebywania w stanie nieczynnym. Nauczyciel otrzymuje dodatek wiejski miesięcznie w stałej wysokości liczonej od wysokości wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi w danym miesiącu, niezależnie od wysokości wynagrodzenia zasadniczego, które nauczyciel faktycznie otrzymał (np. w związku z chorobą)

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 13

Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wysługę lat stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę dodatku mieszkaniowego, naliczane i realizowane w planach finansowych

poszczególnych szkół , przygotowanych przez dyrektorów placówek w ramach posiadanych środków finansowych określonych w budżetach

§ 14

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom placówek oświatowych

§ 15

Uchwała obowiązuje od dnia 01 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r..

§ 16

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego .

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr inż. Zdzisław Kłodnicki

**Uzasadnienie
do Uchwały Nr XII /58/ 2007
Rady Gminy Łęka Opatowska
z dnia 24 października 2007 roku**

w sprawie: zasad wynagradzania nauczycieli , ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego i funkcyjnego , za wysługę lat ,za warunki pracy ,sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela tekst jednolity /Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz.674 ze zmianami w art.30 ust.6 organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokość dodatków określonych w art.30 ust.1 pkt.2,3,4.

Zgodnie z art. 30 ust.6a w/w ustawy regulamin został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarządem Oddziału Międzygminnego i Oddziałem Gminnym Związku Nauczycielstwa Polskiego w Łęce Opatowskiej.

WÓJT GMINY

mgr Witold Jankowski